

ПОЛОЖЕННЯ про порядок роботи з викривачами у ПрАТ "Укргідроенерго"

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про порядок роботи з викривачами у ПрАТ "Укргідроенерго" (далі – Положення) розроблено на виконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Закон) та Антикорупційної програми ПрАТ "Укргідроенерго" (далі – Антикорупційна програма), а також з метою приведення порядку здійснення викривачами повідомлень про вчинення працівниками ПрАТ "Укргідроенерго" (далі – Товариство) корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону та/або передбачених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, у відповідність до вимог Закону (з урахуванням змін та доповнень) і Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції № 1/23 від 03.01.2023, що зареєстроване в Мін'юсті за № 22/39078 від 05.01.2023.

1.2. Це Положення визначає процедури і механізми прийняття та розгляду (перевірки / розслідування) повідомлень викривачів, з метою забезпечення оперативного реагування на виявлені факти можливих корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, вчинених працівниками апарату управління або філій Товариства, а також порядок інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції (в разі підтвердження інформації) та викривача за результатами перевірки повідомлення, захисту трудових прав викривачів.

1.3. Служба з реалізації антикорупційної програми (далі – Служба) здійснює співпрацю з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, забезпечує дотримання трудових прав викривачів.

1.4. Працівники Служби та професіонали з антикорупційної діяльності у філіях Товариства надають, відповідно, працівникам апарату управління і філій методичну допомогу та консультації щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону або передбачених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, а також консультації щодо захисту трудових прав викривачів, проводять внутрішні навчання з цих питань.

1.5. У цьому Положенні терміни та скорочення вживаються у таких значеннях:

- ✓ викривач – фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;
- ✓ повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону або передбачених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, яке містить фактичні дані, що можуть бути перевірені;

- ✓ фактичні дані – це відомості про обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка вчинила правопорушення тощо;
- ✓ попередня перевірка – попередній розгляд у розумінні Закону, який проводиться з метою визначення викладеної в повідомленні інформації на предмет її відповідності вимогам Закону, об'єктів повідомлення, стосовно яких надано інформацію, компетенції його розгляду та первинної перевірки достовірності вкладених у повідомленні фактичних даних;
- ✓ внутрішнє розслідування – дисциплінарне провадження в розумінні Закону, яке проводиться у разі підтвердження за результатами попередньої перевірки викладених у повідомленні (виявлених) фактів або необхідності подальшого з'ясування їх достовірності;
- ✓ корупційне правопорушення – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;
- ✓ корупція – використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки / пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або, відповідно, обіцянка / пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону, або на її вимогу – іншим фізичним чи юридичним особам, з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;
- ✓ неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;
- ✓ правопорушення, пов'язане з корупцією – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;
- ✓ працівники Товариства, які відповідно до юридичного статусу Товариства, визначеного у Статуті, зазначені у частині першій статті 3 Закону – члени наглядової ради ПрАТ "Укргідроенерго", а також особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків у Товаристві, а також інші особи, які не є службовими особами та які виконують роботу або надають послуги відповідно до договору з Товариством (у випадках, передбачених Законом);
- ✓ Єдиний портал повідомлень викривачів – це інформаційно-телекомунікаційна система, яка має комплексну систему захисту інформації з підтвердженою відповідністю згідно із Законом України "Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах", що забезпечує обмін даними з викривачем за допомогою мережі "Інтернет", збирання, зберігання, використання, захист, облік, пошук, узагальнення повідомлень викривачів, а також іншої інформації, в тому числі про статус викривачів, стан та результати розгляду повідомлень викривачів (далі – Портал);
- ✓ спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції – органи прокуратури, Національної поліції України, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – НАЗК);
- ✓ унікальний ідентифікатор повідомлення – автоматично сформоване засобами спеціалізованого програмного забезпечення Порталу унікальне цифрове позначення повідомлення.

1.6. Інші терміни (внутрішні канали повідомлення, зовнішні канали повідомлення, регулярні канали повідомлення, близькі особи, авторизовані користувачі, адміністратор та електронний кабінет Порталу, організації тощо) в цьому Положенні використовуються у визначеннях, які наведені у статті 1 Закону та у затвердженому рішенні НАЗК Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів.

2. ПОДАННЯ, ОБЛІК І ВИМОГИ ДО ПОВІДОМЛЕНЬ

2.1. Викривачі можуть надавати повідомлення про можливі факти вчинення працівниками Товариства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур у будь-який з перелічених способів:

2.1.1. На "телефон довіри": +380 (4596) 586 02 (внутрішній 46-02), +380 (4596) 586 64 (внутрішній 45-40).

2.1.2. На адреси електронної пошти довіри: dovira@uhe.gov.ua та dovira1@uhe.gov.ua.

2.1.3. Шляхом направлення на адресу Товариства (генеральному директору, Службі з реалізації антикорупційної програми) письмового повідомлення (листа).

2.1.4. Шляхом надання усних та письмових повідомлень безпосередньо працівникам Служби у робочі дні.

2.1.5. Через Портал на офіційному сайті НАЗК: <https://whistleblowers.nazk.gov.ua/#/>, який працює цілодобово.

2.2. Викривач самостійно визначає, які канали використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, а саме: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

2.3. Інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, отримана Службою через зазначені у підпунктах 2.1.1.–2.1.4. пункту 2.1. способи повідомлення такої інформації, вноситься до Порталу працівниками Служби шляхом заповнення форми / обрання полів не пізніше наступного робочого дня з моменту її отримання / виявлення.

2.4. У випадку надходження повідомлення про можливий факт корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур на адресу директора або професіонала з антикорупційної діяльності філії Товариства, таке повідомлення разом із додатками (у разі їх наявності) протягом одного робочого дня надсилається на адресу Служби для його розгляду, класифікації і прийняття рішення щодо подальшої перевірки.

2.5. Повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація містить фактичні дані, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, які можуть бути перевірені. Повідомлення, окрім інформації про фактичні дані щодо обставин правопорушення, може містити копії, в тому числі електронні, документальних матеріалів, які можуть бути підтвердженням можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур.

2.6. У повідомленні викривач обов'язково зазначає:

2.6.1. Відомості про себе (крім анонімних повідомлень).

2.6.2. Одну із передбачених Законом обставин, у зв'язку з якою йому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (трудова, професійна, господарська,

громадська, наукова діяльність, проходження служби чи навчання або участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання) (далі – обставина);

2.6.3. Фактичні дані, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені.

2.7. Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

2.8. Викривач може здійснити анонімне повідомлення без зазначення відомостей про себе (відомостей, які можуть ідентифікувати особу викривача), в тому числі – через Портал шляхом часткового заповнення форми / обрання полів, із обов'язковим зазначенням обставини та фактичних даних. Анонімне повідомлення підлягає розгляду, якщо зазначена у ньому інформація стосується конкретної особи та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені. За бажанням викривач, який здійснює анонімне повідомлення, може зазначити адресу електронної пошти, на яку він бажає отримати унікальний ідентифікатор повідомлення.

2.9. Кожному повідомленню на Порталі автоматично присвоюється унікальний ідентифікатор повідомлення, який надсилається згенерованим програмними засобами Порталу листом на адресу електронної пошти, зазначену викривачем (якщо викривач зазначив адресу електронної пошти).

2.10. Інформація про статус викривача вноситься працівниками Служби до Порталу, якщо під час попереднього розгляду повідомлення встановлено, що зазначена в ньому інформація містить фактичні дані та стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням ним служби чи навчання або його участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

2.11. Визначений працівник Служби, відповідальний за реалізацію повноважень із захисту трудових прав викривачів, здійснює облік у реєстрі повідомлень про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та/або порушення встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур.

3. ПОПЕРЕДНЯ ПЕРЕВІРКА ПОВІДОМЛЕНЬ

3.1. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону підлягає попередній перевірці Службою у строк не більше десяти робочих днів з дня внесення цієї інформації до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Якщо таке повідомлення стосується працівників філії Товариства – до здійснення попередньої перевірки залучається професіонал з антикорупційної діяльності відповідної філії.

3.2. Служба з реалізації антикорупційної програми організовує та забезпечує виконання заходів, спрямованих на отримання інформації та первинних документальних матеріалів з метою підтвердження або спростування наявності в повідомленні ознак корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та/або встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур, визначення суб'єкта скоєння правопорушення. Для виконання таких заходів працівники Служби та професіонали з антикорупційної діяльності у філіях діють в межах повноважень, визначених для них цим Положенням, Антикорупційною програмою, Положенням про Службу з реалізації антикорупційної програми та їх посадовими інструкціями.

3.3. У разі якщо наведена у повідомленні інформація стосується начальника Служби, порядок перевірки такого повідомлення визначається генеральним директором Товариства.

3.4. У разі якщо наведена у повідомленні інформація стосується генерального директора ПрАТ "Укргідроенерго", таке повідомлення у триденний строк надсилається суб'єкту, уповноваженому здійснювати розгляд чи розслідування фактів, викладених у повідомленні, а також державному органу, у корпоративному управлінні якого перебуває Товариство, та наглядовій раді ПрАТ "Укргідроенерго", про що інформується особа, яка здійснила повідомлення. Копія відповідного листа надсилається до НАЗК у разі якщо воно не є суб'єктом, уповноваженим на розгляд інформації.

3.5. У разі якщо під час попередньої перевірки повідомлення встановлено, що воно не відповідає вимогам Закону (не має ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень, встановлених Законом обмежень та/або визначених в Антикорупційній програмі стандартів і процедур), його подальший розгляд здійснюється у порядку, визначеному для розгляду звернень громадян, про що інформується особа, яка здійснила повідомлення.

3.6. У разі якщо під час попередньої перевірки повідомлення встановлено, що воно не належить до компетенції Товариства, подальша перевірка такого повідомлення припиняється, про що інформується особа, яка здійснила повідомлення, з одночасним роз'ясненням щодо компетенції органу або юридичної особи, уповноважених на здійснення розгляду чи розслідування фактів, викладених у повідомленні.

3.7. За результатами попередньої перевірки приймається таке (такі) рішення:

3.7.1. Вжити заходів щодо припинення виявленого порушення.

3.7.2. Призначити проведення внутрішнього розслідування у разі підтвердження викладених у Повідомленні (виявлених) фактів або необхідності подальшого з'ясування їх достовірності.

3.7.3. У разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення негайно, протягом 24 годин, письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції.

3.7.4. Завершити перевірку (закрити провадження) у разі непідтвердження викладених у Повідомленні (виявлених) фактів.

3.8. Якщо за результатами попередньої перевірки повідомлення викладена у ньому інформація підтверджується, винні особи притягаються до дисциплінарної відповідальності відповідно до вимог Антикорупційної програми, Колективного договору та внутрішніх організаційно-розпорядчих документів ПрАТ "Укргідроенерго". Начальник Служби або особа, котра виконує його обов'язки, надає генеральному директору Товариства пропозиції щодо вжиття заходів з припинення виявленого правопорушення, мінімізації його наслідків, проведення у разі необхідності внутрішнього розслідування, а також притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності.

3.9. Особі, яка здійснила повідомлення, надається детальна інформація про результати попередньої перевірки у триденний строк з дня її завершення (у разі зазначення нею способів зворотнього зв'язку).

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ВНУТРІШНЬОГО РОЗСЛІДУВАННЯ ЗА ПОВІДОМЛЕННЯМ

4.1. Метою внутрішнього розслідування є перевірка фактичних даних про можливе вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону або передбачених Антикорупційною програмою стандартів і процедур.

4.2. Внутрішнє розслідування проводить комісія (далі – Комісія), склад якої затверджує генеральний директор ПрАТ "Укргідроенерго". До складу Комісії обов'язково включаться працівник Служби, за винятком випадків, коли розслідування призначається за

наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення порушень начальником або працівником Служби, а також працівники департаменту юридичного забезпечення та майнових відносин і департаменту внутрішнього контролю. За рішенням генерального директора Товариства до здійснення внутрішнього розслідування можуть залучатися працівники інших підрозділів, до сфер діяльності яких має відношення надана викривачем інформація. Якщо таке розслідування стосується працівників філії Товариства, до його проведення в обов'язковому порядку залучається професіонал з антикорупційної діяльності відповідної філії.

4.3. Проведення внутрішнього розслідування не може бути доручене особі, якої або близьких осіб якої стосується повідомлена інформація.

4.4. Усі посадові особи та працівники Товариства, незалежно від займаної посади, зобов'язані сприяти проведенню внутрішнього розслідування, а також надавати необхідні наявні документи та матеріали.

4.5. Посадова особа або працівник Товариства, стосовно якого проводиться внутрішнє розслідування, може бути тимчасово відсторонений від роботи (за наявності підстав, передбачених законодавством) або іншим чином обмежений у доступі до матеріальних, інформаційних та інших ресурсів Товариства на час проведення внутрішнього розслідування на підставі рішення генерального директора ПрАТ "Укргідроенерго" або, якщо розслідування стосується керівника Товариства, на підставі рішення органу державної влади, який здійснює управління корпоративними правами Товариства.

4.6. Внутрішнє розслідування полягає в отриманні, узагальненні та аналізі інформації, документальних матеріалів і пояснень з метою підтвердження чи спростування інформації викривача, у випадку підтвердження – визначення конкретних норм чи обмежень чинного антикорупційного законодавства, вимог та стандартів Антикорупційної програми, які були порушені об'єктом повідомлення викривача.

4.7. Внутрішнє розслідування за повідомленням про можливі факти скоєння працівниками Товариства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур проводиться у строк не більше 30 днів з дня завершення попередньої перевірки. Якщо у зазначений строк перевірити повідомлену інформацію неможливо, генеральний директор ПрАТ "Укргідроенерго" або особа, яка виконує його обов'язки, продовжують строк внутрішнього розслідування до 45 днів.

4.8. За результатами здійснення внутрішнього розслідування Комісія готує висновок на ім'я генерального директора ПрАТ "Укргідроенерго", в якому зазначає суть та результати проведення внутрішнього розслідування за повідомленням, а також пропозиції щодо:

4.8.1. Необхідних до вжиття заходів щодо припинення виявленого порушення.

4.8.2. Застосування дисциплінарного стягнення до винних осіб.

4.8.3. Способів усунення причин та умов вчинення порушення, спричинених ним наслідків, та заходів щодо запобігання таким порушенням у майбутньому.

4.8.4. Заходів щодо відновлення прав і законних інтересів осіб та відшкодування збитків, шкоди, завданої фізичним та юридичним особам внаслідок допущених порушень.

4.8.5. Передачі матеріалів до органу досудового розслідування у разі встановлення ознак кримінального правопорушення або до інших органів, уповноважених реагувати на виявлені правопорушення.

4.9. На підставі викладених у висновку Комісії інформації та пропозицій генеральний директор ПрАТ "Укргідроенерго" або особа, яка виконує його обов'язки, вживає заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак

кримінального або адміністративного правопорушення – для інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

4.10. Інформація щодо кінцевих результатів внутрішнього розслідування за повідомленням надається викривачу у термін, що не перевищує три робочі дні після завершення такого розслідування (у разі зазначення ним способів зворотнього зв'язку).

5. ПОВНОВАЖЕННЯ І ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА, ЗАЛУЧЕНИХ ДО ПОПЕРЕДНЬОЇ ПЕРЕВІРКИ ТА/АБО ВНУТРІШНЬОГО РОЗСЛІДУВАННЯ ЗА ПОВІДОМЛЕННЯМ

5.1. Для виконання заходів з організації і проведення попередньої перевірки та/або внутрішнього розслідування за повідомленням працівники Служби та професіонали з антикорупційної діяльності у філіях діють у межах повноважень, визначених для них цим Положенням, Антикорупційною програмою, положенням про Службу та їх посадовими інструкціями.

5.2. Для здійснення попередньої, внутрішньої (службової) перевірки або розслідування та перевірки анонімного повідомлення, а також на виконання повноважень у сфері захисту викривачів працівники Служби з реалізації антикорупційної програми, професіонали з антикорупційної діяльності філій та члени Комісії мають право:

5.2.1. Витребувати від інших структурних підрозділів та філій ПрАТ "Укргідроенерго" документи, у тому числі ті, що містять інформацію з обмеженим доступом (крім державної таємниці), та робити чи отримувати їх копії.

5.2.2. Викликати та опитувати працівників і посадових осіб Товариства, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені викривачем факти.

5.2.3. Звертатися до НАЗК щодо порушених прав викривача, його близьких осіб (тільки Служба з реалізації антикорупційної програми).

5.2.4. Вносити подання генеральному директору ПрАТ "Укргідроенерго" про притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності за порушення Закону чи Антикорупційної програми.

5.2.5. Виконувати інші визначені Законом, Антикорупційною програмою, Положенням про Службу з реалізації антикорупційної програми (для працівників Служби та професіоналів з антикорупційної діяльності філій Товариства) та посадовими інструкціями повноваження, спрямовані на всебічний розгляд повідомлень викривачів і захист їхніх прав і свобод.

6. ПРОЦЕДУРИ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧУЮТЬ КОНФІДЕНЦІЙНІСТЬ ВИКРИВАЧІВ

6.1. Заборонено розкривати інформацію про особу викривача, її близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, її близьких осіб третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та / або розслідування повідомлених нею фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені нею факти, крім випадків, установлених законом.

6.2. Працівники Служби, професіонали з антикорупційної діяльності у філіях Товариства, члени Комісії (у разі її створення) та інші працівники ПрАТ "Укргідроенерго", котрі залучатимуться до здійснення попередніх перевірок чи внутрішніх розслідувань за повідомленнями викривачів, несуть персональну відповідальність за незаконне розкриття відомостей про викривача, передбачену чинним законодавством України.

6.3. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача начальник Служби, генеральний директор, за заявою такої особи або за власною ініціативою повинні

невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних із таким розголошенням.

6.4. У разі якщо чинним законодавством України дозволяється без згоди викривача ухвалення обгрунтованого рішення про розголошення інформації про викривача або інформації, яка може ідентифікувати особу викривача, викривач повинен бути повідомлений про це не пізніше ніж за 18 робочих днів до дня розкриття відповідної інформації. У повідомленні про розкриття інформації про особу викривача має бути зазначено коло осіб, яким буде розголошена інформація, а також підстави такого розголошення.

6.5. Функціонування Єдиного порталу повідомлень викривачів передбачає обробку персональних даних, якщо вони повідомлені викривачем, а також персональних даних осіб, які мають доступ до Єдиного порталу повідомлень викривачів, у цілях забезпечення захисту викривачів, проведення належної перевірки за повідомленнями викривачів та виконання функції адміністратора. Обробка зазначених даних здійснюється на підставі Закону та не потребує згоди суб'єктів персональних даних.

6.6. Портал гарантує викривачам дотримання умов конфіденційності та анонімності, а також забезпечує доступ викривачів до інформації про стан та результати розгляду їх повідомлень і є офіційним внутрішнім джерелом інформації про осіб, які мають статус викривачів.

6.7. Захист інформації, що міститься в Порталі, відповідно до вимог законодавства про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах та про захист персональних даних і доступ до інформації з обмеженим доступом, здійснює НАЗК.

6.8. За порушення захисту, несанкціонований доступ або зловживання доступом чи порушення цілісності Порталу, а також за спотворення, незаконне знищення, копіювання, використання, поширення інформації Порталу настає юридична відповідальність в установленому Законом порядку.

7. ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ВИКРИВАЧІВ

7.1. Права викривача виникають з моменту здійснення повідомлення, яке містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону, які можуть бути перевірені. Викривачу забезпечуються гарантії захисту його прав у порядку та на умовах, встановлених у Законі.

7.2. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено у прийнятті на роботу, їх не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівника іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи вимог та стандартів Антикорупційної програми.

До негативних заходів також належать формально правомірні рішення і дії керівника, які носять вибіркового характеру, зокрема не застосовуються до інших працівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника у подібних ситуаціях раніше.

7.3. У разі відсторонення працівника, який є викривачем, від виконання трудових обов'язків не з його вини оплата праці на період відсторонення здійснюється в розмірі середньої заробітної плати працівника за останній рік.

7.4. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено в укладенні чи продовженні договору (трудового договору або контракту) у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи вимог та стандартів Антикорупційної програми. Забороняється створювати перешкоди викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними їх трудової, професійної, господарської, громадської, наукової або іншої діяльності, проходженні ними навчання, а також вживати будь-яких дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи вимог та стандартів Антикорупційної програми.

7.5. Викривачу, його близьким особам, права яких порушені всупереч положенням пунктів 7.1. та 7.3. цього розділу, гарантується поновлення їх порушених прав на умовах та в межах, визначених чинним законодавством.

7.6. Викривач, його близькі особи, звільнені з роботи у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи вимог та стандартів Антикорупційної програми, підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується середній заробіток за час вимушеного прогулу на умовах та в межах, визначених чинним законодавством.

7.7. Викривач, його близькі особи, переведені на іншу постійну нижчеоплачувану роботу (посаду) у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи вимог і стандартів Антикорупційної програми, підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується різниця в заробітку за час виконання нижчеоплачуваної роботи на умовах та в межах, визначених чинним законодавством.

7.8. У разі наявності підстав для поновлення на роботі працівника, звільненого у зв'язку зі здійсненням ним, його близькою особою повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, і у разі його відмови від такого поновлення, йому виплачується грошова компенсація на умовах та в межах, визначених чинним законодавством, а в разі неможливості поновлення – у розмірі дворічного середнього заробітку.

8. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

8.1. Матеріали попередніх перевірок та внутрішніх розслідувань за повідомленнями про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону чи встановлених Антикорупційною програмою стандартів і процедур зберігаються не менше ніж 5 років із забезпеченням до них доступу працівникам Служби.

8.2. Положення набуває чинності з моменту його затвердження наказом по Товариству.