

Оплата праці генерального директора

Структура винагороди генерального директора

Винагорода генерального директора згідно контракту складається з:

- фіксованої складової винагороди (посадовий оклад);
- змінна складова винагороди (премія за підсумками роботи за квартал та рік);
- матеріальна допомога на оздоровлення до відпустки.

Винагорода виплачується за рахунок коштів Товариства в межах затверджених фінансовим планом.

Також, на сьогодні діє Протокол Кабінету Міністрів України від 28.06.2022 № 92. Відповідно до зазначеної Постанови, на період дії воєнного стану призупинено виплату додаткових винагород, премій тощо.

Принципи формування оплати праці

Основні принципи формування винагороди визначено Постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2024 № 1369 «Деякі питання Політики державної власності».

Розмір винагороди генерального директора

Розмір винагороди генерального директора визначається контрактом на підставі Положення про винагороду виконавчого органу Приватного акціонерного товариства «Укргідроенерго», затвердженого рішенням Наглядової ради ПрАТ «Укргідроенерго», із дотриманням основних принципів формування винагороди.

Інші виплати та додаткові блага

Відповідно до діючого контракту інші виплати та додаткові блага **не передбачені умовами контракту.**

Оплата праці заступників генерального директора

Структура оплати праці заступників генерального директора

Заробітна плата заступників генерального директора складається з:

- основної заробітної плати (посадового окладу);
- додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Заробітна плата заступників генерального директора виплачується за рахунок коштів Товариства в межах затверджених фінансовим планом.

*Структура оплати праці заступників генерального директора визначається у відповідності до Інструкції зі статистики заробітної плати, що затверджена наказом Державного комітету статистики України від 13.01.2004 № 5.

Принципи формування оплати праці заступників генерального директора

Основні принципи формування заробітної плати заступників генерального директора визначено Кодексом Законів про працю України, Законом України «Про оплату праці», Законом України «Про колективні договори та угоди», Галузевою угодою між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Фондом державного майна України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців «Федерація роботодавців паливно-енергетичного комплексу України», Профспілкою працівників енергетики та електротехнічної промисловості України

Розмір оплати праці заступників генерального директора

Розмір посадового окладу визначається згідно умов чинної Галузевої угоди та Колективного договору ПрАТ «Укргідроенерго».

Преміювання заступників генерального директора, встановлення доплат та надбавок до посадового окладу здійснюється на загальних умовах із дотриманням чинного Колективного договору Товариства.

На виконання Закону України «Про доступ до публічної інформації» зі змінами, внесеними Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях» від 8.09.2021 року, ПрАТ «Укргідроенерго» публікує наступну інформацію: загальний розмір заробітної плати, виплачений за серпень 2026 року заступникам генерального директора (5 осіб) та генеральному директору за фактично відпрацьований час становив 4 591 186,74 грн (із урахуванням відпускних, матеріальної допомоги на оздоровлення, додаткового блага та інших нарахувань).

Оплата праці членів Наглядової ради

Структура винагороди членів Наглядової ради

Винагорода члена наглядової ради згідно укладеного договору складається з:

- річної винагороди;
- додаткової винагороди за виконання функцій голови наглядової ради підприємства, товариства у розмірі 20 відсотків його річної винагороди, зазначеної в договорі.

Винагорода виплачується за рахунок коштів Товариства в межах затверджених фінансовим планом.

Принципи формування винагороди членів Наглядової ради

Основні принципи формування винагороди визначено Постановою Кабінету Міністрів України від 29.11.2024 № 1369 «Деякі питання Політики державної власності».

Розмір винагороди членів Наглядової ради

Розмір річної винагороди членів Наглядової ради визначено умовами цивільно-правових договорів. Розмір річної винагороди членів Наглядової ради розрахований відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 05.02.2020 № 141 «Питання умов і розмірів оплати праці керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки».

На виконання Закону України «Про доступ до публічної інформації» зі змінами, внесеними Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях» від 8.09.2021 року, ПрАТ «Укргідроенерго» публікує наступну інформацію: виплата винагороди за серпень 2026 року членам наглядової не здійснювалась.

Довідково повідомляємо, що 07.07.2026 року у 5 членів наглядової ради закінчено повноваження, у зв'язку із закінченням строку дії укладеного цивільно-правового договору.